



— EFEO —

École française d'Extrême-Orient

taux

santé

moyenne

sécurité

formation

pyramide

charges

emploi

effectifs

thématique

femme / homme

# Bilan Social 2019

rémunération

travail

Ecole française d'Extrême-Orient

22 av. du Président Wilson - 75116 Paris

☎ 01 53 70 18 60 🌐 [www.efeo.fr](http://www.efeo.fr)

**Le Bilan Social 2019** de l'Ecole française d'Extrême-Orient est réalisé par le pôle ressources humaines de l'établissement.

Il réunit dans un document unique les principales données chiffrées relatives aux personnels, permettant d'apprécier la situation de l'établissement dans ce domaine.

Le bilan social comporte des informations sur l'emploi, les rémunérations, les conditions de santé et de sécurité, les autres conditions de travail, la formation, la répartition des âges par catégorie (A, B, C) et le type de statut (titulaires, contractuels, ...).

En plus d'être une réponse à une obligation légale, le bilan social est un outil essentiel de la gestion des ressources humaines et, en observant les résultats de différents indicateurs, il permet d'en suivre l'évolution au fil des années.

Il permet également, par sa diffusion, d'assurer la transparence de l'information que ce soit en interne ou en externe et, à ce titre, il est accessible sur le site internet de l'EFEO.

Enfin, il a vocation à être, parmi d'autres, un outil de pilotage de l'établissement par la finesse des informations qu'il révèle afin que la bonne compréhension de ce qu'est notre établissement nous ouvre la réflexion sur ses perspectives d'avenir.

Ce bilan social fait l'objet d'une présentation au Comité Technique et au Conseil d'Administration.

# SOMMAIRE

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| Présentation et précisions méthodologiques                 | 3  |
| <b>LES PERSONNELS</b>                                      |    |
| Notion sur les emplois et effectifs                        | 5  |
| Les chiffres clés                                          | 6  |
| Les effectifs par grade et corps                           | 8  |
| Les enseignants-chercheurs                                 | 10 |
| Les personnels administratifs                              | 11 |
| Pyramide des âges                                          | 12 |
| Les vacataires                                             | 13 |
| Les personnels locaux à l'étranger                         | 14 |
| Répartition géographique des personnels                    | 16 |
| Les types de métier par branche d'activité professionnelle | 18 |
| Les avancements, mouvements et promotions                  | 19 |
| <b>LA MASSE SALARIALE</b>                                  |    |
| Le montant de la masse salariale                           | 21 |
| Grille indiciaire et indices moyens des personnels         | 22 |
| Primes et indemnités                                       | 23 |
| Le Compte épargne temps (CET)                              | 24 |
| <b>ORGANISATION DU TRAVAIL</b>                             |    |
| Le Temps partiel                                           | 25 |
| Les Congés                                                 | 26 |
| <b>FORMATION</b>                                           | 28 |
| <b>ACTIONS SOCIALES ET CULTURELLES</b>                     | 29 |
| <b>LES REPRESENTANTS AUX CONSEILS</b>                      | 30 |
| <b>GLOSSAIRE</b>                                           | 31 |

# Présentation

La Loi LRU (Loi n°2077-1199 du 10 août 2007 relative aux Libertés et Responsabilités des Universités) a prévu la création d'un CTP (Comité Technique Paritaire) auquel devait être présenté chaque année un « bilan de la politique sociale de l'établissement » (art. L. 951-1-1 du Code de l'Education). Modifiée par la Loi 2013-660 du 22 juillet 2013, article 64, ce CTP est devenu un Comité Technique (CT). Ce CT est consulté notamment sur la politique de gestion des ressources humaines de l'établissement. A ce titre, un bilan de la politique sociale de l'établissement doit lui être présenté chaque année. Ces bilans sociaux doivent par ailleurs être rendus publics.

## Précisions méthodologiques

Chaque partie est décomposée en fiches synthétiques qui comportent des données chiffrées et/ou un graphique les illustrant.

### LE PÉRIMÈTRE

Les personnels de l'Ecole française d'Extrême-Orient dont il est question dans le bilan social sont répartis en 2 catégories :

- les chercheurs (enseignants-chercheurs titulaires et chercheurs contractuels)
- les personnels BIATSS (personnels administratifs titulaires et contractuels)

Sont exclus du bilan social les personnels de l'Établissement en position de détachement sortant, de mise à disposition sortante ou en disponibilité.

Sont également exclus du bilan les personnels (chercheurs ou BIATSS) rémunérés sur des contrats de recherche (ERC, FSP, ANR, Fondations, etc.).

Les effectifs figurant dans les tableaux sont comptabilisés en Équivalent Temps Plein (ETP) sauf pour certaines fiches où ce sont les effectifs physiques, c'est-à-dire les agents en activité dans l'Établissement et rémunérés à la date d'observation retenue, qui ont été pris en considération.

### LA DATE D'OBSERVATION

Sauf indication contraire, les données proviennent des tableaux de gestion élaborés par le pôle ressources humaines. Elles portent sur l'année civile 2019 ou une observation au 31/12/2019.

### LES OUTILS

Les données présentées dans ce bilan social sont extraites des tableaux de gestion élaborés par le pôle ressources humaines de l'EFO :

Directeur général des services : Valérie LIGER-BELAIR

Responsable de la gestion des ressources humaines : Didier MARIETTE

Ce service est disponible pour tout complément d'informations permettant d'apporter des éléments nouveaux.

Contacts : [direction-services@efeo.net](mailto:direction-services@efeo.net)  
[dmariette@hotmail.com](mailto:dmariette@hotmail.com)

# LES PERSONNELS

## NOTIONS SUR LES EMPLOIS ET EFFECTIFS

Le ministère chargé de l'enseignement supérieur octroie une masse salariale annuelle et un plafond d'emplois. L'État permet ainsi à l'Établissement de recruter jusqu'à un certain nombre d'emplois, dans le respect du financement accordé. Le plafond d'emploi de l'EFE0 est de 66 (41 supports scientifiques et 25 supports BIATSS) pour les personnels de droit français et de 68 pour les personnels de droit local (personnels recrutés dans les Centres de l'EFE0 en Asie).

Les personnels peuvent être soit :

- fonctionnaire (titulaire de la Fonction Publique ou stagiaire). On parle alors de titulaires ou permanents. Ce sont ceux qui ont réussi un concours de la fonction publique.
- contractuel ou non-titulaire. On parle alors de non-titulaires, contractuels ou non permanents. Ce sont les personnels recrutés sans concours. Les Contractuels peuvent être à durée déterminée (CDD) ou indéterminée (CDI).

Les personnels non-titulaires regroupent l'ensemble des contractuels (scientifiques ou administratifs). La population contractuelle est liée à l'EFE0 par un contrat de travail. Ce contrat est de droit public français ou de droit privé étranger (personnels de droit local dans les Centres EFE0 en Asie).

Un agent titulaire ou stagiaire (fonctionnaire) occupe nécessairement un support. Le support est un numéro identifié par l'État et fait partie de la masse salariale. Ces supports d'emploi sont plafonnés (66 pour l'EFE0).

Dans la plupart des cas, 1 agent consomme 1 emploi budgétaire plein (temps plein). Cependant il existe plusieurs cas particuliers qui impliquent qu'on ne peut pas mettre en relation directement la consommation d'emplois budgétaires avec le nombre d'agents :

- en cas d'activité à temps partiel, l'agent n'occupe pas la totalité de son emploi. Les quotités de temps issues de plusieurs occupations à temps partiel permettent d'ouvrir des emplois sur « rompus de temps partiels » (exemple : 2 emplois occupés à 70% libèrent une quotité de 30% chacun soit 60% pour accueillir un troisième agent à temps partiel. On a alors 2 « supports » pour 3 agents).
- suivant les calendriers d'affectation et de recrutement (concours, mutation, détachement, retraite) des supports peuvent rester vacants sur tout ou partie de l'année universitaire.

Enfin, des contractuels peuvent être recrutés par l'EFE0 sur des ressources autres que celles de l'Etat (contrats de recherche par exemple). Ces personnels sont exclus du bilan social présenté ici.

## LES CHIFFRES CLÉS

### Personnels titulaires

| PERMANENTS     | PPP au 31/12 |           |           | ETP au 31/12 |             |             | ETPT en 2019 |             |             |
|----------------|--------------|-----------|-----------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|
|                | Hommes       | Femmes    | Total     | Hommes       | Femmes      | Total       | Hommes       | Femmes      | Total       |
| Chercheurs     | 23           | 8         | 31        | 22,9         | 6,6         | 29,5        | 23,9         | 6,6         | 30,5        |
| Administratifs | 9            | 7         | 16        | 9            | 6,8         | 15,8        | 9,0          | 6,6         | 15,6        |
| <b>TOTAL</b>   | <b>32</b>    | <b>15</b> | <b>47</b> | <b>31,9</b>  | <b>13,4</b> | <b>45,3</b> | <b>32,9</b>  | <b>13,2</b> | <b>46,1</b> |

### Personnels non titulaires

| CONTRACTUELS              | PPP au 31/12 |          |           | ETP au 31/12 |            |            | ETPT en 2019 |            |            |
|---------------------------|--------------|----------|-----------|--------------|------------|------------|--------------|------------|------------|
|                           | Hommes       | Femmes   | Total     | Hommes       | Femmes     | Total      | Hommes       | Femmes     | Total      |
| CDD Chercheurs            | 1            |          | 1         | 1            |            | 1,0        | 1,0          |            | 1,0        |
| CDD Administratifs        |              | 3        | 3         |              | 2,9        | 2,9        | 0,5          | 2,9        | 3,4        |
| <b>TOTAL CDD</b>          | <b>1</b>     | <b>3</b> | <b>4</b>  | <b>1</b>     | <b>3</b>   | <b>3,9</b> | <b>1,5</b>   | <b>2,9</b> | <b>4,4</b> |
| CDI Chercheurs            |              |          |           |              |            |            |              |            |            |
| CDI Administratifs        | 3            | 3        | 6         | 3            | 3          | 6          | 2,5          | 3,0        | 5,5        |
| <b>TOTAL CDI</b>          | <b>3</b>     | <b>3</b> | <b>6</b>  | <b>3</b>     | <b>3</b>   | <b>6</b>   | <b>2,5</b>   | <b>3,0</b> | <b>5,5</b> |
| <b>TOTAL CONTRACTUELS</b> | <b>4</b>     | <b>6</b> | <b>10</b> | <b>4</b>     | <b>5,9</b> | <b>9,9</b> | <b>4,0</b>   | <b>5,9</b> | <b>9,9</b> |

### Évolution des effectifs

| PERSONNELS                     | 2017         |              |                  | 2018         |              |                  | 2019         |              |                  |
|--------------------------------|--------------|--------------|------------------|--------------|--------------|------------------|--------------|--------------|------------------|
|                                | PPP au 31/12 | ETP au 31/12 | ETPT sur l'année | PPP au 31/12 | ETP au 31/12 | ETPT sur l'année | PPP au 31/12 | ETP au 31/12 | ETPT sur l'année |
| Permanents                     | 47           | 46,3         | 47,0             | 47           | 46,6         | 47,1             | 47           | 45,3         | 46,1             |
| Non titulaires de droit public | 11           | 10,1         | 12,0             | 11           | 10,8         | 10,5             | 10           | 9,9          | 9,9              |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>58</b>    | <b>56,4</b>  | <b>59,0</b>      | <b>58</b>    | <b>57,4</b>  | <b>57,6</b>      | <b>57</b>    | <b>55,2</b>  | <b>55,9</b>      |

PPP : Personne Physique Payée au 31/12.

ETP : Équivalent Temps Plein au 31/12 (somme des quotités).

ETPT : Équivalent Temps Plein Travaillé sur l'année (calculé à partir du temps de présence sur l'année et de la quotité travaillée :

1ETPT = 1 agent présent 12 mois dans l'année à quotité 100%).

Exemple :

1 salarié à temps plein présent toute l'année correspond à 1 ETP

1 salarié à temps partiel (80%) présent toute l'année correspond à 0,8 ETP

1 salarié à temps partiel (80%) présent les 6 premiers mois de l'année correspond à 0,4 ETPT sur l'année entière

Sur l'exemple donné : 3 PPP = 2,6 ETP le 1<sup>er</sup> mai = 2,2 ETPT le 31 décembre

## Catégories d'emplois de la Fonction publique

| PERSONNELS<br>FONCTIONNAIRES<br>ET ASSIMILES | CHERCHEURS |       |       | ADMINISTRATIFS |        |        | TOTAL  |        |        | %      |        |        |
|----------------------------------------------|------------|-------|-------|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                              | PPP        | ETP   | ETPT  | PPP            | ETP    | ETPT   | PPP    | ETP    | ETPT   | PPP    | ETP    | ETPT   |
| <b>A</b>                                     | 31         | 29,5  | 30,5  | 10             | 10,0   | 10,0   | 41     | 39,5   | 40,5   | 87,2%  | 87,2%  | 87,8%  |
| Hommes                                       | 23         | 22,9  | 23,9  | 8              | 8,0    | 8,0    | 31     | 30,9   | 31,9   | 96,9%  | 96,9%  | 97,0%  |
| Femmes                                       | 8          | 6,6   | 6,6   | 2              | 2,0    | 2,0    | 10     | 8,6    | 8,6    | 66,7%  | 64,2%  | 65,0%  |
| % femmes                                     | 25,8%      | 22,4% | 21,6% | 20,0%          | 20,0%  | 20,0%  | 24,4%  | 21,8%  | 21,2%  |        |        |        |
| <b>B</b>                                     |            |       |       | 4              | 3,8    | 3,6    | 4      | 3,8    | 3,6    | 8,5%   | 8,4%   | 7,9%   |
| Hommes                                       |            |       |       |                |        |        |        |        |        |        |        |        |
| Femmes                                       |            |       |       | 4              | 3,8    | 3,6    | 4      | 3,8    | 3,6    | 26,7%  | 28,4%  | 27,4%  |
| % femmes                                     |            |       |       | 100,0%         | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% | 100,0% |        |        |        |
| <b>C</b>                                     |            |       |       | 2              | 2,0    | 2,0    | 2      | 2,0    | 2,0    | 4,3%   | 4,4%   | 4,3%   |
| Hommes                                       |            |       |       | 1              | 1,0    | 1,0    | 1      | 1,0    | 1,0    | 3,1%   | 3,1%   | 3,0%   |
| Femmes                                       |            |       |       | 1              | 1,0    | 1,0    | 1      | 1,0    | 1,0    | 6,7%   | 7,5%   | 7,6%   |
| % femmes                                     |            |       |       | 50,0%          | 50,0%  | 50,0%  | 50,0%  | 50,0%  | 50,0%  |        |        |        |
| <b>TOTAL</b>                                 | 31         | 29,5  | 30,5  | 16             | 15,8   | 15,6   | 47     | 45,3   | 46,1   | 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| Hommes                                       | 23         | 22,9  | 23,9  | 9              | 9,0    | 9,0    | 32     | 31,9   | 32,9   | 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| Femmes                                       | 8          | 6,6   | 6,6   | 7              | 6,8    | 6,6    | 15     | 13,4   | 13,2   | 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| % femmes                                     | 25,8%      | 22,4% | 21,6% | 43,8%          | 43,0%  | 42,4%  | 31,9%  | 29,6%  | 28,6%  |        |        |        |

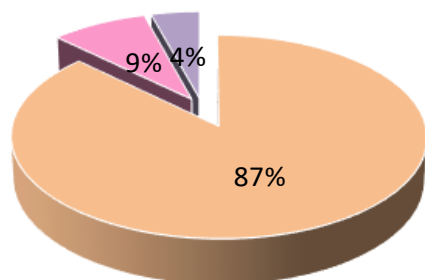
PPP : Personne physique payée au 31/12.

ETP : Equivalent Temps Plein au 31/12 (somme des quotités).

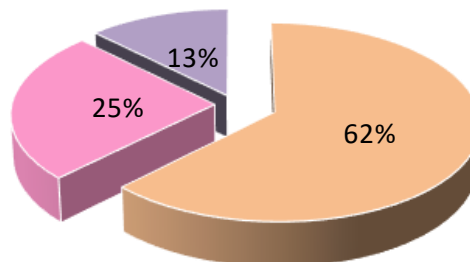
ETPT : Equivalent Temps Plein Travaillé sur l'année (calculé à partir du temps de présence sur l'année et de la quotité travaillée :

1 personne/an = 1 agent présent 12 mois dans l'année à quotité 100%).

Répartition des personnels par catégorie



Répartition des personnels par catégorie  
(hors enseignants-chercheurs)



## LES EFFECTIFS

### Chercheurs et Administratifs par grade

Ensemble des agents au 31/12 (PPP)

| GRADE                 | HOMMES    |              | FEMMES    |              | TOTAL GRADES | TOTAL CORPS |
|-----------------------|-----------|--------------|-----------|--------------|--------------|-------------|
|                       | Effectif  | %            | Effectif  | %            |              |             |
| <b>CHERCHEURS</b>     | <b>24</b> | <b>77,4%</b> | <b>7</b>  | <b>22,6%</b> | <b>31</b>    | <b>31</b>   |
| DECE                  | 2         | 100,0%       |           |              | 2            |             |
| DE1C                  | 2         | 66,7%        | 1         | 33,3%        | 3            | 11          |
| DE2C                  | 6         | 100,0%       |           |              | 6            |             |
| MCHC                  | 1         | 100,0%       |           |              | 1            |             |
| MC                    | 13        | 68,4%        | 6         | 31,6%        | 19           | 20          |
| <b>ADMINISTRATIFS</b> | <b>9</b>  | <b>56,3%</b> | <b>7</b>  | <b>43,8%</b> | <b>16</b>    | <b>16</b>   |
| DIR                   | 1         | 100,0%       |           |              | 1            |             |
| DIR ET                | 1         | 100,0%       |           |              | 1            | 2           |
| CONSERVATEUR          | 1         | 100,0%       |           |              | 1            |             |
| MAG                   | 1         | 100,0%       |           |              | 1            | 2           |
| DGS                   |           |              |           |              |              |             |
| AC                    | 1         | 100,0%       |           |              | 1            | 3           |
| SAENES                |           |              | 2         | 100,0%       | 2            |             |
| IGE                   | 4         | 66,7%        | 2         | 33,3%        | 6            |             |
| TRF                   |           |              | 2         | 100,0%       | 2            | 9           |
| ATRF                  |           |              | 1         | 100,0%       | 1            |             |
| <b>TOTAL</b>          | <b>33</b> | <b>70,2%</b> | <b>14</b> | <b>29,8%</b> | <b>47</b>    | <b>47</b>   |

### Chercheurs et Administratifs par corps

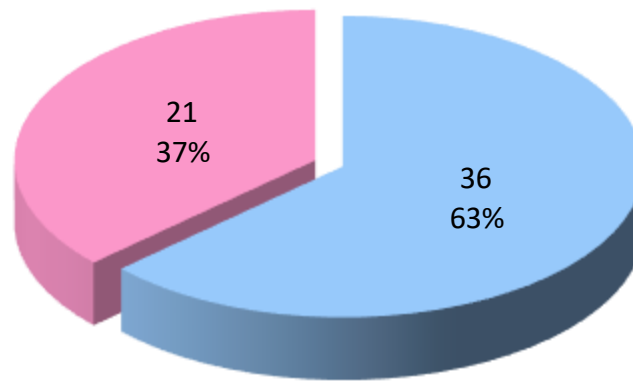
Ensemble des agents au 31/12 (PPP)

| CORPS                 | HOMMES    |              | FEMMES    |              | TOTAL     |               | AGE MOYEN       |
|-----------------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|---------------|-----------------|
|                       | Effectif  | %            | Effectif  | %            | Effectif  | %             |                 |
| <b>CHERCHEURS</b>     | <b>24</b> | <b>77,4%</b> | <b>7</b>  | <b>22,6%</b> | <b>31</b> | <b>66,0%</b>  | <b>51,7 ans</b> |
| DE                    | 10        | 90,9%        | 1         | 9,1%         | 11        | 23,4%         | 56,6 ans        |
| MC                    | 14        | 70,0%        | 6         | 30,0%        | 20        | 42,6%         | 49,0 ans        |
| <b>ADMINISTRATIFS</b> | <b>9</b>  | <b>56,3%</b> | <b>7</b>  | <b>43,8%</b> | <b>16</b> | <b>34,0%</b>  | <b>50,3 ans</b> |
| DIR                   | 2         | 100,0%       |           |              | 2         | 4,3%          | 53,5 ans        |
| BIB                   | 2         | 100,0%       |           |              | 2         | 4,3%          | 44,5 ans        |
| ATOS                  | 1         | 33,3%        | 2         | 66,7%        | 3         | 6,4%          | 50 ans          |
| ITRF                  | 4         | 44,4%        | 5         | 55,6%        | 9         | 19,1%         | 50,9 ans        |
| <b>TOTAL</b>          | <b>33</b> | <b>70,2%</b> | <b>14</b> | <b>29,8%</b> | <b>47</b> | <b>100,0%</b> | <b>51,2 ans</b> |

### Contractuels de droit public

| MOTIF DE RECRUTEMENT      | EFFECTIF SUR L'ANNEE   |                               |            | AGE MOYEN       |
|---------------------------|------------------------|-------------------------------|------------|-----------------|
|                           | En personnes physiques | Dont encore présents au 31/12 | En ETPT    |                 |
| CDD Chercheurs            | 1                      | 1                             | 1,0        |                 |
| CDD Administratifs        | 3                      | 3                             | 3,4        |                 |
| <b>TOTAL CDD</b>          | <b>4</b>               | <b>4</b>                      | <b>4,4</b> | <b>46 ans</b>   |
| CDI Chercheurs            |                        |                               |            |                 |
| CDI Administratifs        | 6                      | 6                             | 5,5        |                 |
| <b>TOTAL CDI</b>          | <b>6</b>               | <b>6</b>                      | <b>5,5</b> | <b>42,8 ans</b> |
| <b>TOTAL CONTRACTUELS</b> | <b>10</b>              | <b>10</b>                     | <b>9,9</b> | <b>44,1 ans</b> |

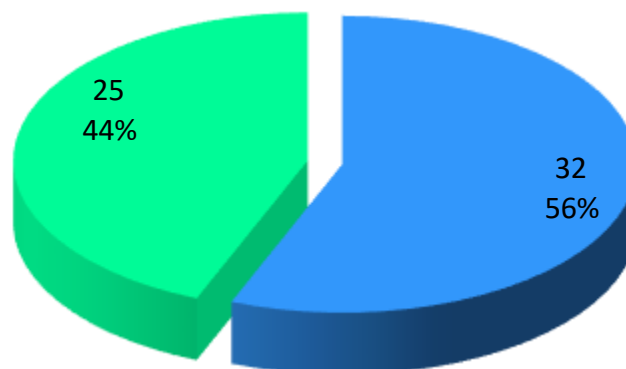
Répartition des personnels par genre



■ Hommes ■ Femmes

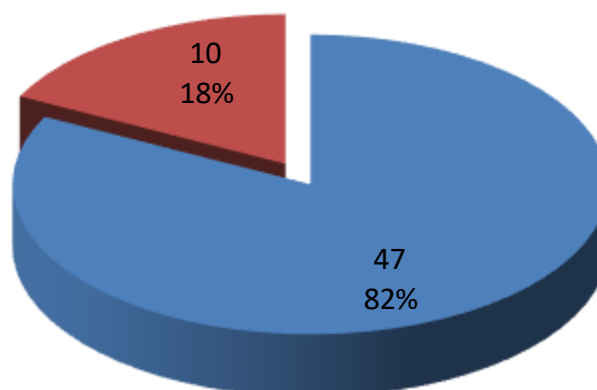
57  
agents

Répartition par type de personnel



■ Enseignants-chercheurs ■ Administratifs

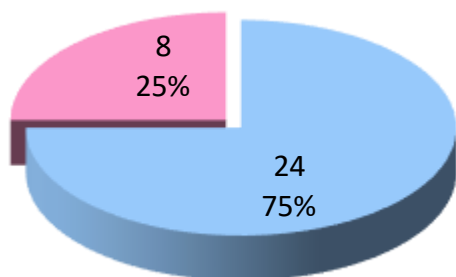
Répartition des personnels par statut



■ Titulaires ■ Contractuels

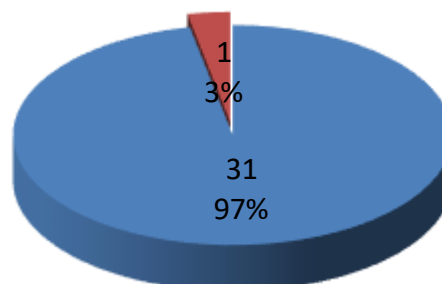
## LES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

Répartition des personnels par genre



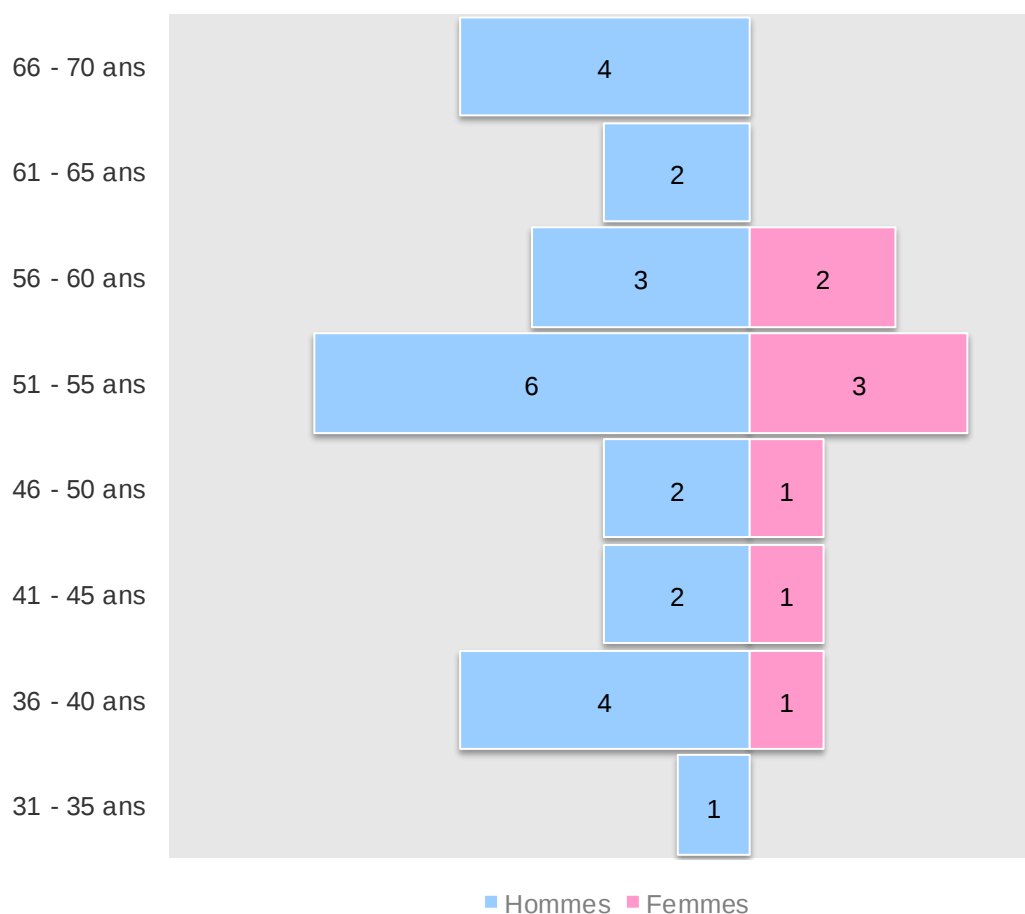
■ Hommes ■ Femmes

Répartition par type de personnel



■ Titulaires ■ Contractuels

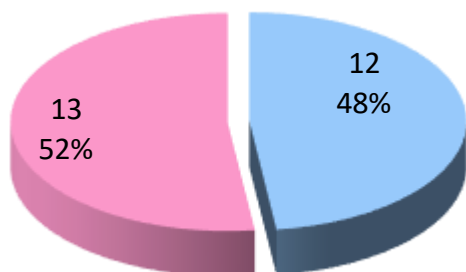
Pyramide des âges des enseignants-chercheurs



■ Hommes ■ Femmes

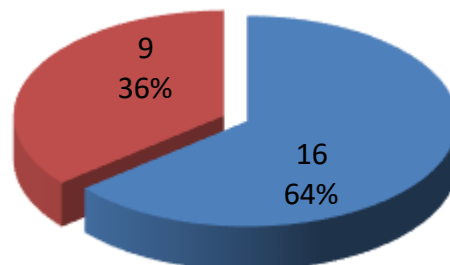
## LES BIATSS

Répartition des personnels par genre



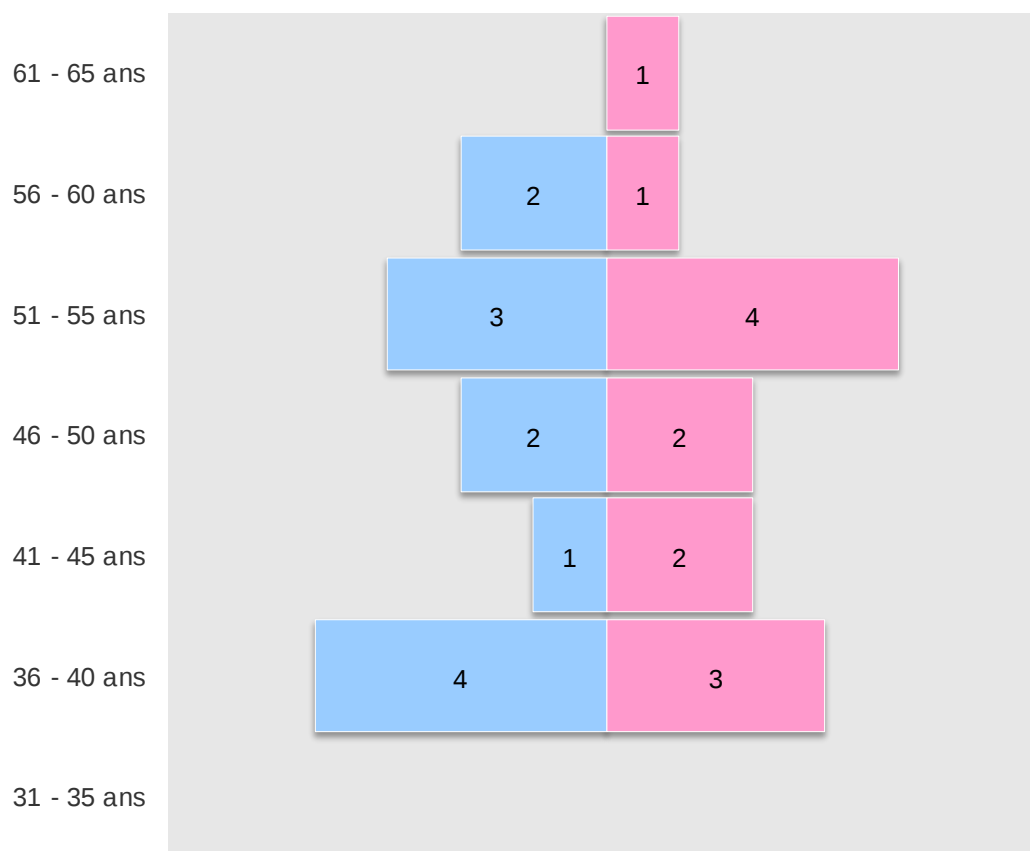
■ Hommes ■ Femmes

Répartition par type de personnel



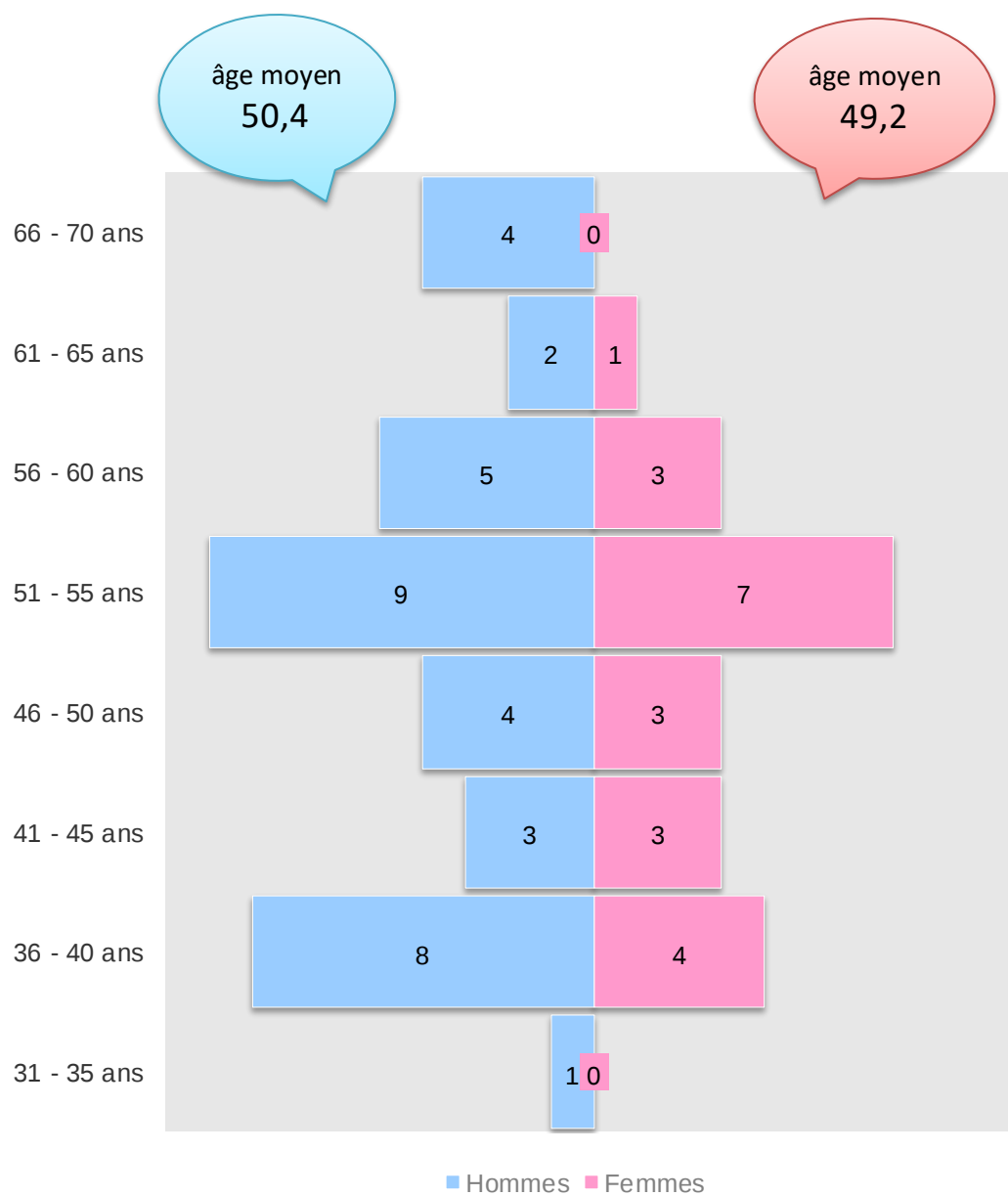
■ Titulaires ■ Contractuels

Pyramide des âges des personnels administratifs



■ Hommes ■ Femmes

## PYRAMIDE DES AGES TOUS PERSONNELS CONFONDUS



âge moyen  
**49,9**

### Ages moyens

| Population            | 2015        | 2016        | 2017        | 2018        | 2019        |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Chercheurs            | 52,0        | 50,6        | 50,6        | 51,0        | 51,7        |
| Administratifs        | 45,9        | 47,8        | 48,9        | 49,1        | 50,3        |
| <b>Fonctionnaires</b> | <b>49,7</b> | <b>49,6</b> | <b>50,0</b> | <b>50,3</b> | <b>51,2</b> |
| Contractuels          | 37,8        | 41,9        | 42,5        | 43,2        | 44,1        |
| <b>TOTAL</b>          | <b>47,4</b> | <b>48,2</b> | <b>48,6</b> | <b>49,0</b> | <b>49,9</b> |

## LES VACATAIRES

Un vacataire (même si aucun texte ne le définit) est une personne à laquelle l'administration fait appel pour exécuter une vacation, c'est-à-dire une tâche précise et très limitée dans le temps.

L'administration peut notamment recourir à un vacataire :

- parce que la tâche à accomplir est si ponctuelle et exceptionnelle qu'elle ne nécessite pas d'engager un agent non titulaire par contrat,
- parce qu'elle présente un caractère d'urgence auquel l'administration n'a pas la possibilité de répondre autrement qu'en faisant appel à un intervenant extérieur.

Le vacataire est rémunéré à la vacation, c'est-à-dire à la tâche.

| Service                 | Nombre de jours | Nombre d'heures | Nombre de mois | Equivalence temps plein |
|-------------------------|-----------------|-----------------|----------------|-------------------------|
| Gardiennage été         | 88              | 484             | 3,19           | 0,27                    |
| Gardiennage             | 272             | 975             | 6,43           | 0,54                    |
| <b>Maison de l'Asie</b> |                 | <b>1 459</b>    | <b>9,62</b>    | <b>0,80</b>             |
| Bibliothèque            | 258             | 1 647,5         | 10,86          | 0,91                    |
| Photothèque             | 230             | 1 610           | 10,62          | 0,88                    |
| Editions                |                 |                 |                |                         |
| <b>Siège</b>            |                 | <b>3 257,5</b>  | <b>21,48</b>   | <b>1,79</b>             |
| Equipes                 | 2               | 8,0             | 0,05           | 0,00                    |
| <b>Equipes</b>          |                 | <b>8,0</b>      | <b>0,05</b>    | <b>0,00</b>             |
| <b>Cumul</b>            |                 | <b>4 724,5</b>  | <b>31,15</b>   | <b>2,60</b>             |



## **LES PERSONNELS LOCAUX A L'ETRANGER**

Les personnels de droit local sont des personnels recrutés par contrat par l'EFE0, soumis au droit local, c'est-à-dire soumis aux règles du droit du travail du pays où est situé le Centre de l'EFE0.

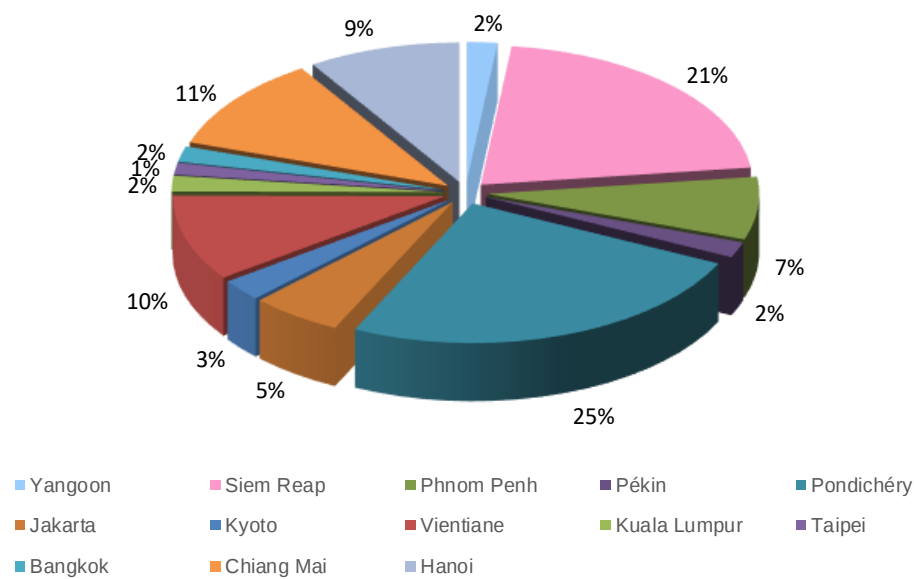
Ces personnels sont recrutés soit en CDI soit en CDD. Leur salaire est aligné sur le salaire moyen de pays d'embauche.

Ces personnels sont comptés dans le plafond d'emploi de l'EFE0.

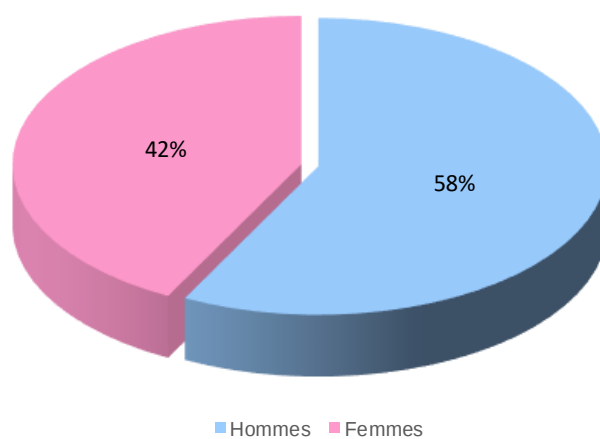
| Site                            | Personnes physiques | Effectifs en ETP |
|---------------------------------|---------------------|------------------|
| MYANMAR (ex BIRMANIE) : Yangoon | 1                   | 1                |
| CAMBODGE : Siem Reap            | 13                  | 11,7             |
| CAMBODGE : Phnom Penh           | 4                   | 4                |
| CHINE : Pékin                   | 1                   | 1                |
| INDE : Pondichéry               | 15                  | 13,8             |
| INDONESIE : Jakarta             | 3                   | 3                |
| JAPON : Kyoto                   | 2                   | 1,4              |
| LAOS : Vientiane                | 6                   | 5,5              |
| MALAISIE : Kuala Lumpur         | 1                   | 1                |
| TAIWAN : Taipei                 | 1                   | 0,75             |
| THAILANDE : Bangkok             | 1                   | 1                |
| THAILANDE : Chiang Mai          | 6                   | 6                |
| VIETNAM : Hanoï                 | 5                   | 5                |
| <b>Total</b>                    | <b>59</b>           | <b>55,15</b>     |

A noter : Les employés de l'atelier de Phnom Penh ne sont pas des personnels de l'EFE0 mais du Musée national du Cambodge. L'EFE0 leur verse cependant une gratification.

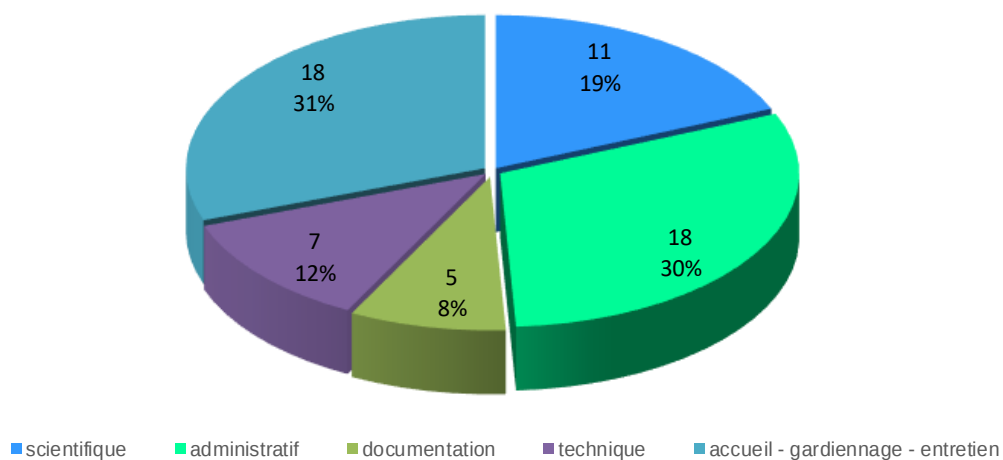
Répartition des personnels par Centre



Répartition des personnels par genre



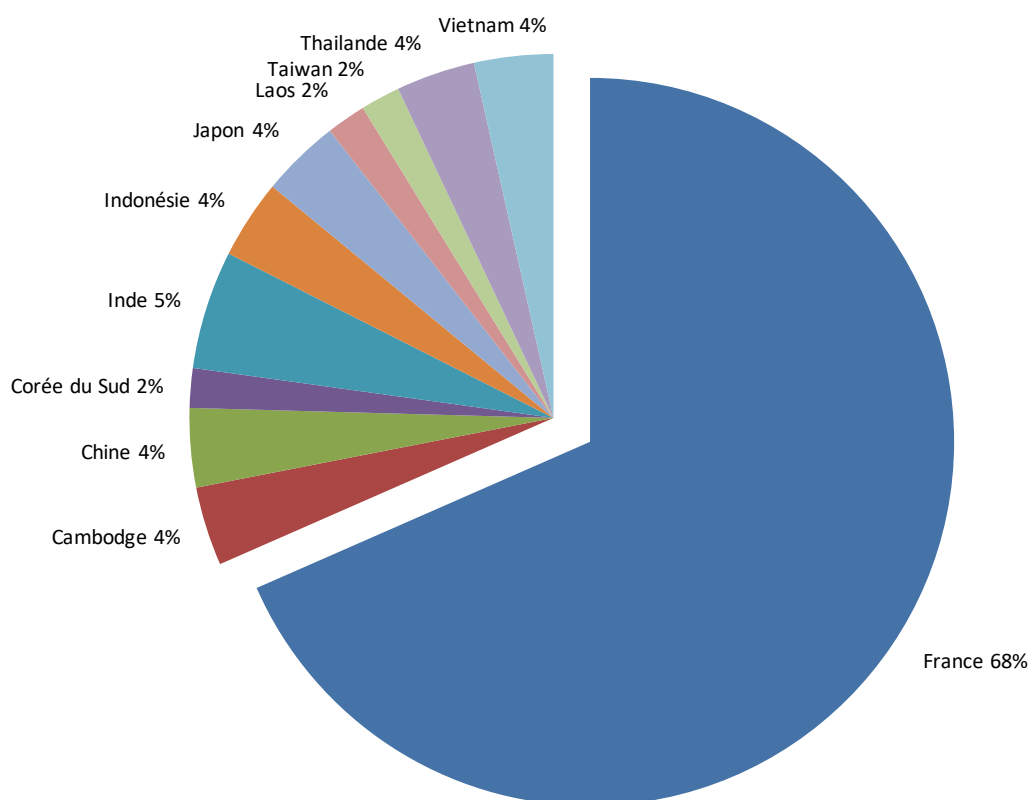
Répartition par type de personnel



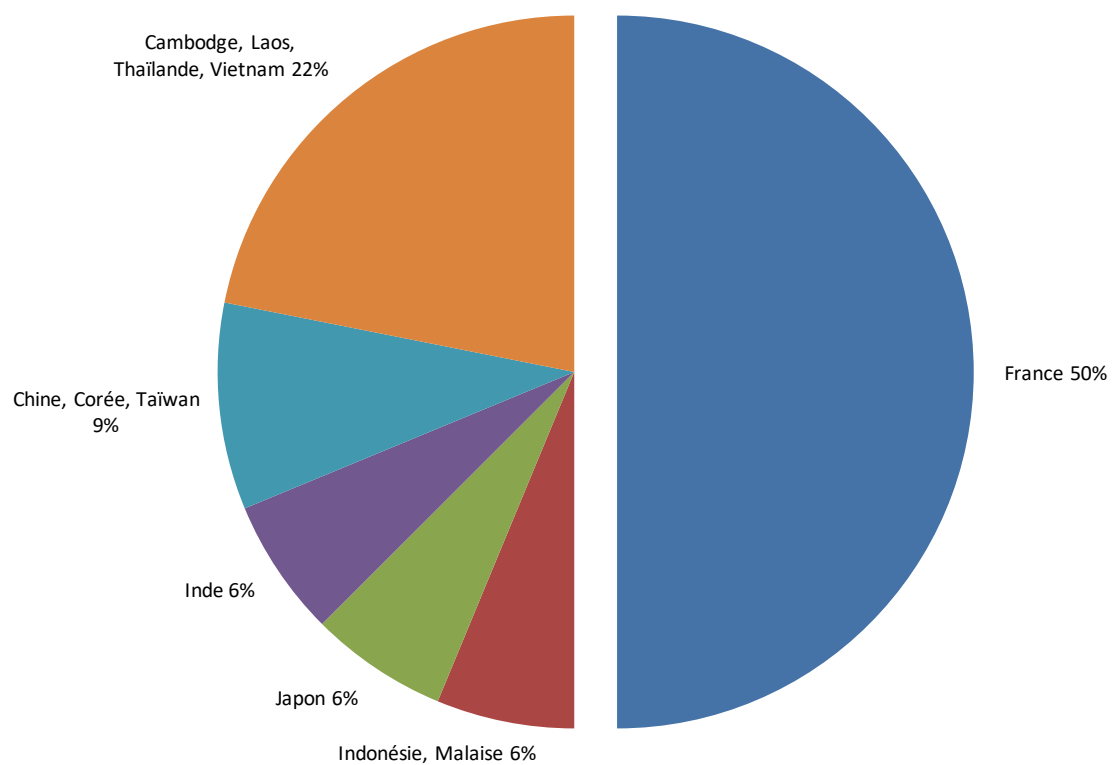
## REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES PERSONNELS (chercheurs et administratifs)

| PÔLE<br>GÉOGRAPHIQUE | CHERCHEURS |          |           | ADMINISTRATIFS |          |           | CONTRACTUELS |          |           | TOTAL     |           |           |
|----------------------|------------|----------|-----------|----------------|----------|-----------|--------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                      | Hommes     | Femmes   | Total     | Hommes         | Femmes   | Total     | Hommes       | Femmes   | Total     | Hommes    | Femmes    | Total     |
| France               | 10         | 6        | 16        | 8              | 6        | 14        | 3            | 6        | 9         | 21        | 18        | 39        |
| Asie                 | 13         | 2        | 15        | 1              | 1        | 2         | 1            |          | 1         | 15        | 3         | 18        |
| Cambodge             | 1          |          | 1         | 1              |          | 1         |              |          |           | 2         |           | 2         |
| Chine                | 2          |          | 2         |                |          |           |              |          |           | 2         |           | 2         |
| Corée du Sud         |            | 1        | 1         |                |          |           |              |          |           |           | 1         | 1         |
| Inde                 | 2          |          | 2         |                | 1        | 1         |              |          |           | 2         | 1         | 3         |
| Indonésie            | 1          | 1        | 2         |                |          |           |              |          |           | 1         | 1         | 2         |
| Japon                | 2          |          | 2         |                |          |           |              |          |           | 2         |           | 2         |
| Laos                 | 1          |          | 1         |                |          |           |              |          |           | 1         |           | 1         |
| Taiwan               |            |          |           |                |          |           | 1            |          | 1         | 1         |           | 1         |
| Thaïlande            | 2          |          | 2         |                |          |           |              |          |           | 2         |           | 2         |
| Vietnam              | 2          |          | 2         |                |          |           |              |          |           | 2         |           | 2         |
| <b>TOTAL</b>         | <b>23</b>  | <b>8</b> | <b>31</b> | <b>9</b>       | <b>7</b> | <b>16</b> | <b>4</b>     | <b>6</b> | <b>10</b> | <b>36</b> | <b>21</b> | <b>57</b> |

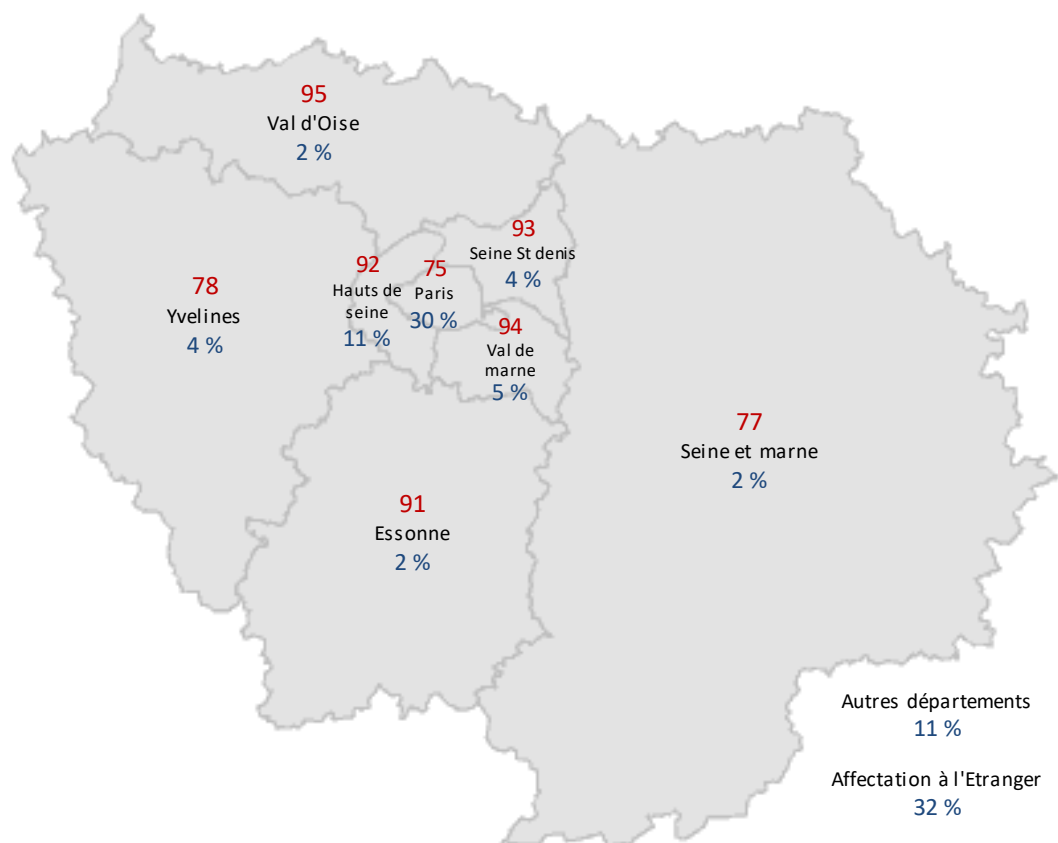
### Répartition des personnels par pôle géographique



## Affectation des chercheurs



## Domiciliation des personnels



## **LES TYPES DE METIER ITRF PAR BRANCHE D'ACTIVITE PROFESIONNELLE**

| TYPE DE METIER                 | BAP | INTITULE DES BAP                                              | EFFECTIF | %      |
|--------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------|----------|--------|
| Appui direct à la recherche    | A   | Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement         | 7        |        |
|                                | B   | Sciences chimiques et science des matériaux                   |          |        |
|                                | C   | Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique       |          |        |
|                                | D   | Sciences humaines et sociales                                 |          |        |
| Accompagnement de la recherche | E   | Informatique, statistiques et calcul scientifique             |          | 77,8%  |
|                                | F   | Culture, communication, production et diffusion des savoirs   |          |        |
| Fonctionnement de la recherche | G   | Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention |          | 22,2%  |
|                                | J   | Gestion et pilotage                                           | 2        |        |
| TOTAL                          |     |                                                               | 9        | 100,0% |

BAP : Branche d'activité professionnelle (classement du corps des ITRF : ingénieurs et techniciens de recherche et de formation).

### **Distribution des ITRF par grade et branche d'activité professionnelle**

| GRADE              | A | B | C | D | E | F     | G | J     | TOTAL       |
|--------------------|---|---|---|---|---|-------|---|-------|-------------|
| <b>INGENIEURS</b>  |   |   |   |   |   | 4     |   | 2     | 6           |
| IGRHC              |   |   |   |   |   |       |   |       | 2<br>4      |
| IGR1C              |   |   |   |   |   |       |   |       |             |
| IGR2C              |   |   |   |   |   |       |   |       |             |
| IGEHC              |   |   |   |   |   | 1     |   | 1     |             |
| IGECN              |   |   |   |   |   | 3     |   | 1     |             |
| AI                 |   |   |   |   |   |       |   |       |             |
| <b>TECHNICIENS</b> |   |   |   |   |   | 3     |   |       | 3           |
| TCE                |   |   |   |   |   | 1     |   |       | 1<br>1<br>1 |
| TCS                |   |   |   |   |   |       |   |       |             |
| TCCN               |   |   |   |   |   | 1     |   |       |             |
| ATP1               |   |   |   |   |   |       |   |       |             |
| ATP2               |   |   |   |   |   |       |   |       |             |
| ATR1               |   |   |   |   |   | 1     |   |       | 1           |
| ATR2               |   |   |   |   |   |       |   |       |             |
| <b>TOTAL</b>       |   |   |   |   |   | 7     |   | 2     | 9           |
| Part des femmes    |   |   |   |   |   | 71,4% |   |       | 55,6%       |
| Poids de la BAP    |   |   |   |   |   | 77,8% |   | 22,2% | 100,0%      |

## AVANCEMENTS, MOUVEMENTS, PROMOTIONS

### Avancements

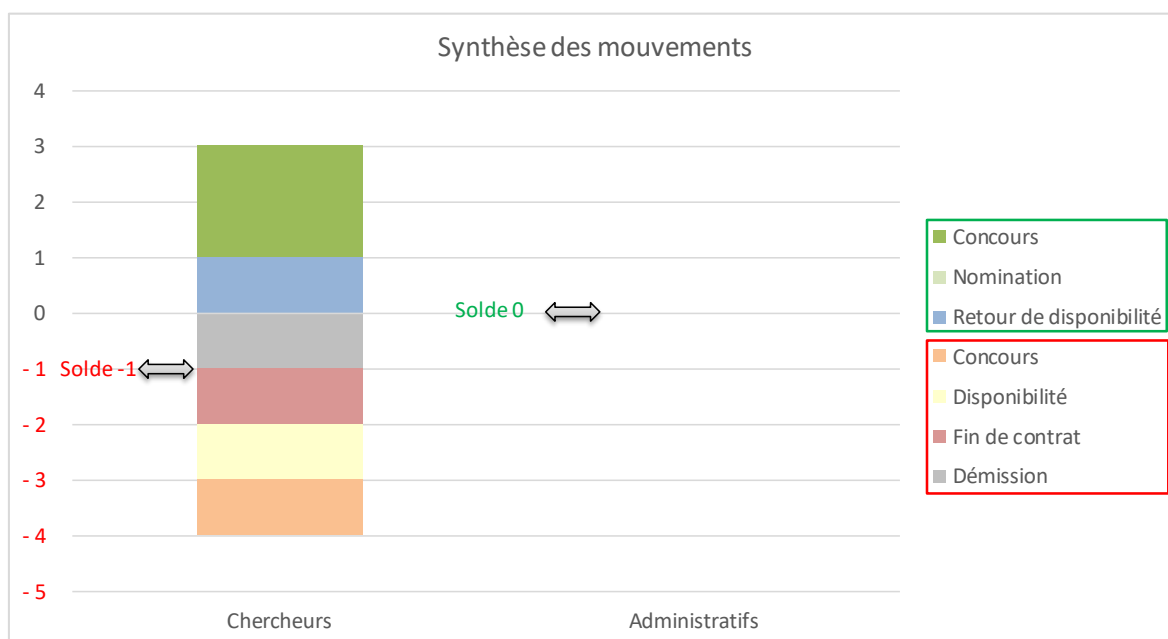
| AVANCEMENT DE GRADE   | HOMMES   | FEMMES   | TOTAL    |
|-----------------------|----------|----------|----------|
|                       | Effectif | Effectif |          |
| <b>CHERCHEURS</b>     | <b>1</b> |          | <b>1</b> |
| DECE 2E ➔ DECE 1E     | 1        |          | 1        |
| DE 2C ➔ DE 1C         |          |          |          |
| MC ➔ MCHC             |          |          |          |
| <b>ADMINISTRATIFS</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>2</b> |
| MAG 2 ➔ MAG 1         |          |          | 1        |
| SAENES CN ➔ SAENES CS |          |          |          |
| IGE ➔ IGE HC          | 1        |          |          |
| TRF 2C ➔ TRF 1C       |          |          | 1        |
| ATPRF 2C ➔ ATPRF 1C   |          | 1        |          |
| <b>TOTAL</b>          | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>3</b> |

### Promotions

| GRADE                 | HOMMES | FEMMES   | TOTAL    |
|-----------------------|--------|----------|----------|
| <b>CHERCHEURS</b>     |        | <b>1</b> | <b>1</b> |
| DE                    |        | 1        | 1        |
| MC                    |        |          |          |
| <b>ADMINISTRATIFS</b> |        |          |          |
| MAG                   |        |          |          |
| SAENES                |        |          |          |
| IGE                   |        |          |          |
| TRF<br>ATRF           |        |          |          |
| <b>TOTAL</b>          |        | <b>1</b> | <b>1</b> |

## Mouvements

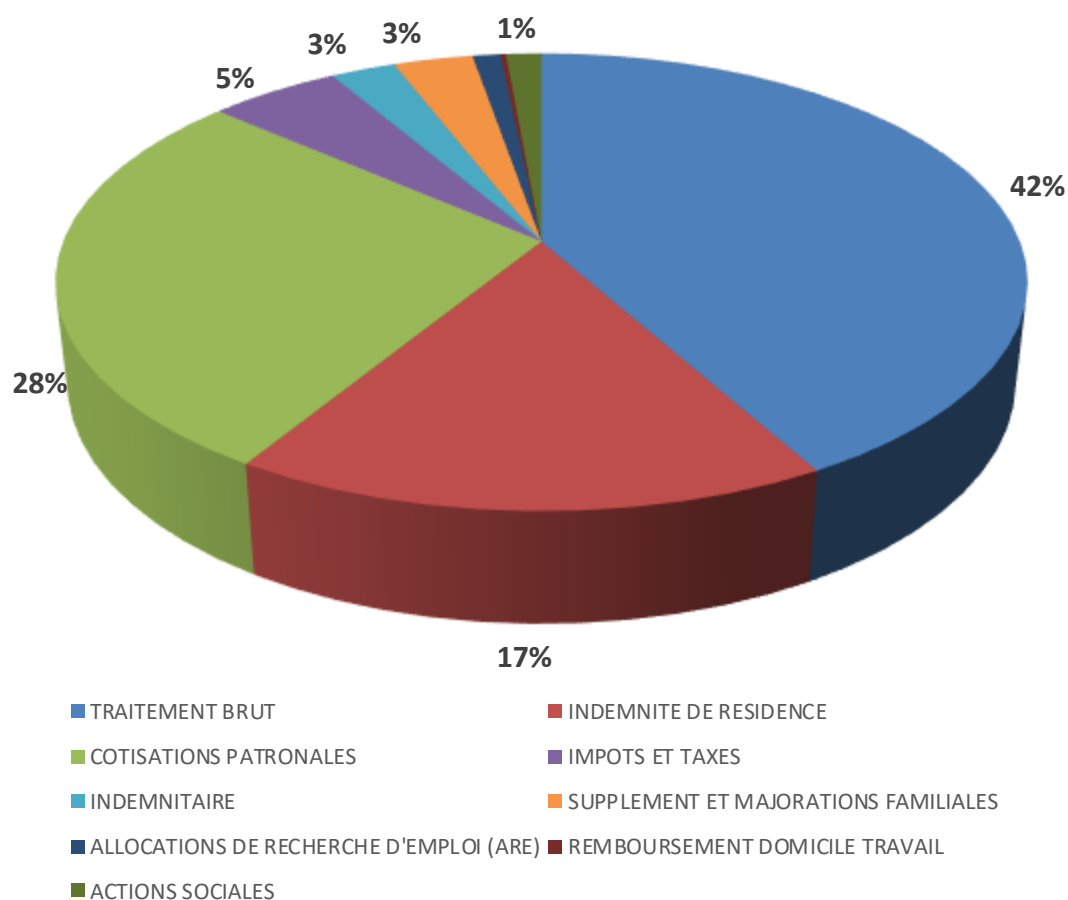
| CORPS                 | Entrée   |                         | Sortie         |               |           |          | SOLDE |
|-----------------------|----------|-------------------------|----------------|---------------|-----------|----------|-------|
|                       | Concours | Retour de disponibilité | Fin de contrat | Disponibilité | Démission | Concours |       |
| <b>CHERCHEURS</b>     | 2        | 1                       | 1              | 1             | 1         | 1        | -1    |
| DE                    | 1        |                         |                |               |           |          | 1     |
| MC                    | 1        | 1                       |                | 1             | 1         | 1        | -1    |
| Contractuel           |          |                         | 1              |               |           |          | -1    |
| <b>ADMINISTRATIFS</b> |          |                         |                |               |           |          |       |
| Conservateur          |          |                         |                |               |           |          |       |
| MAG                   |          |                         |                |               |           |          |       |
| SAENES                |          |                         |                |               |           |          |       |
| DGS                   |          |                         |                |               |           |          |       |
| IGE                   |          |                         |                |               |           |          |       |
| TRF                   |          |                         |                |               |           |          |       |
| ATRF                  |          |                         |                |               |           |          |       |
| Contractuel           |          |                         |                |               |           |          |       |
| <b>TOTAL</b>          | 2        | 1                       | 1              | 1             | 1         | 1        | -1    |



# LA MASSE SALARIALE

## MONTANT DE LA MASSE SALARIALE \*

| Libellés                                | Montant          | Pourcentage   |
|-----------------------------------------|------------------|---------------|
| TRAITEMENT BRUT                         | 3 154 527        | 41,9%         |
| INDEMNITE DE RESIDENCE                  | 1 269 522        | 16,9%         |
| COTISATIONS PATRONALES                  | 2 078 292        | 27,6%         |
| IMPOTS ET TAXES                         | 389 606          | 5,2%          |
| INDEMNITAIRE                            | 193 425          | 2,6%          |
| SUPPLEMENT ET MAJORATIONS FAMILIALES    | 236 019          | 3,1%          |
| ALLOCATIONS DE RECHERCHE D'EMPLOI (ARE) | 82 834           | 1,1%          |
| REMBOURSEMENT DOMICILE TRAVAIL          | 16 782           | 0,2%          |
| ACTIONS SOCIALES                        | 105 058          | 1,4%          |
| <b>TOTAL GENERAL</b>                    | <b>7 526 066</b> | <b>100,0%</b> |



\* y compris les dépenses en contrats de recherche, dont notamment le Mebon, Seafaring, Cali ...

## GRILLES INDICIAIRES ET INDICES MOYENS DES PERSONNELS

La grille des classifications et des rémunérations des corps de fonctionnaires a été créée par le décret n° 48-1108 du 10 juillet 1948. Ce décret rassemble l'ensemble des bornes indiciaires des grades de tous les corps. Les fonctionnaires sont ainsi classés dans trois (voire quatre) grandes catégories auxquelles correspond une grille de salaire avec un indice plancher et un indice plafond.

Catégorie C : de l'indice 325 à l'indice 416

Catégorie B : de l'indice 339 à l'indice 582

Catégorie A : de l'indice 377 à l'indice 830

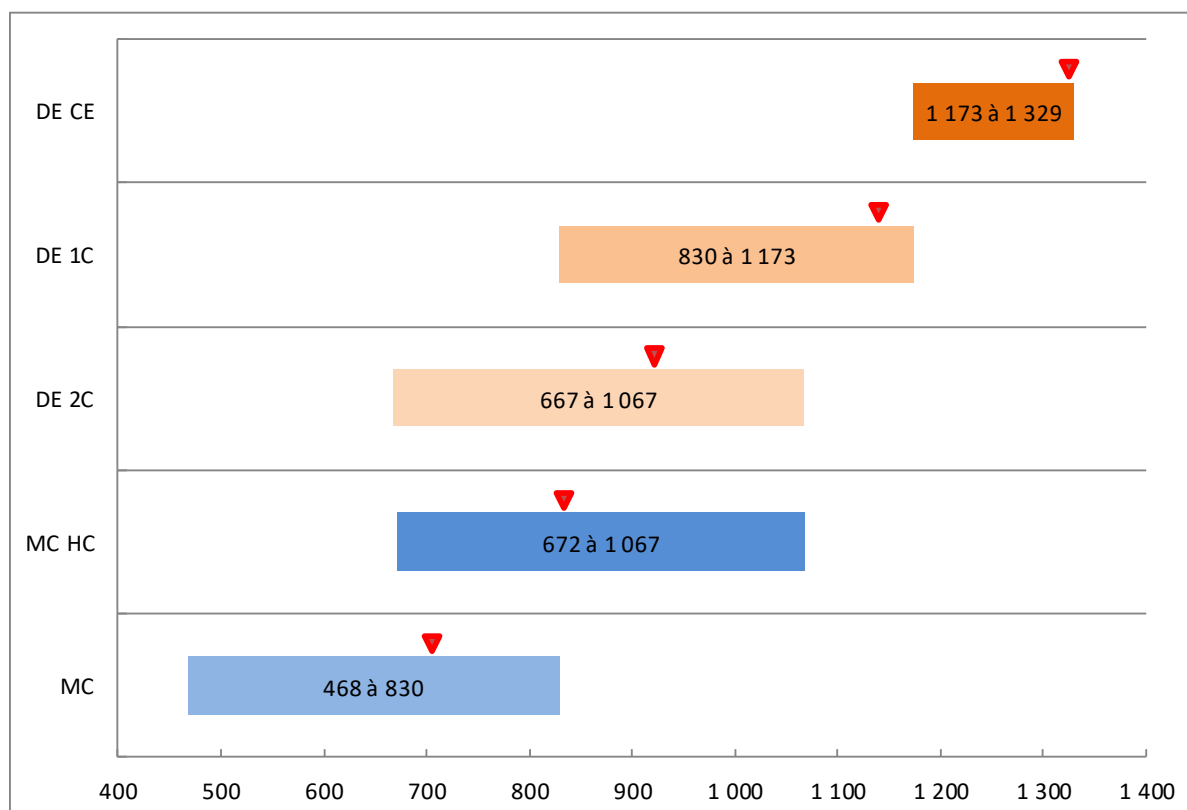
Catégorie A + : Lorsque l'indice terminal est supérieur à 830, jusqu'à la HE E2 (hors échelle lettre E, chevron 2 – indice 1324)

### Grille indiciaire et indices moyens des chercheurs

(indice de fin de grade d'accès/indice de début de grade d'origine)

| GRADE D'ORIGINE | INDICES |       | INDICES MOYENS <sup>(1)</sup> | Hommes | Femmes |
|-----------------|---------|-------|-------------------------------|--------|--------|
|                 | début   | fin   |                               |        |        |
| DE CE           | 1 173   | 1 329 | 1 329                         | 1 329  |        |
| DE 1C           | 830     | 1 173 | 1 140                         | 1 149  | 1 124  |
| DE 2C           | 667     | 1 067 | 919                           | 937    | 830    |
| MC HC           | 672     | 1 067 | 830                           | 830    |        |
| MC              | 468     | 830   | 704                           | 708    | 694    |

(1) Indices majorés moyens des chercheurs permanents rémunérés.



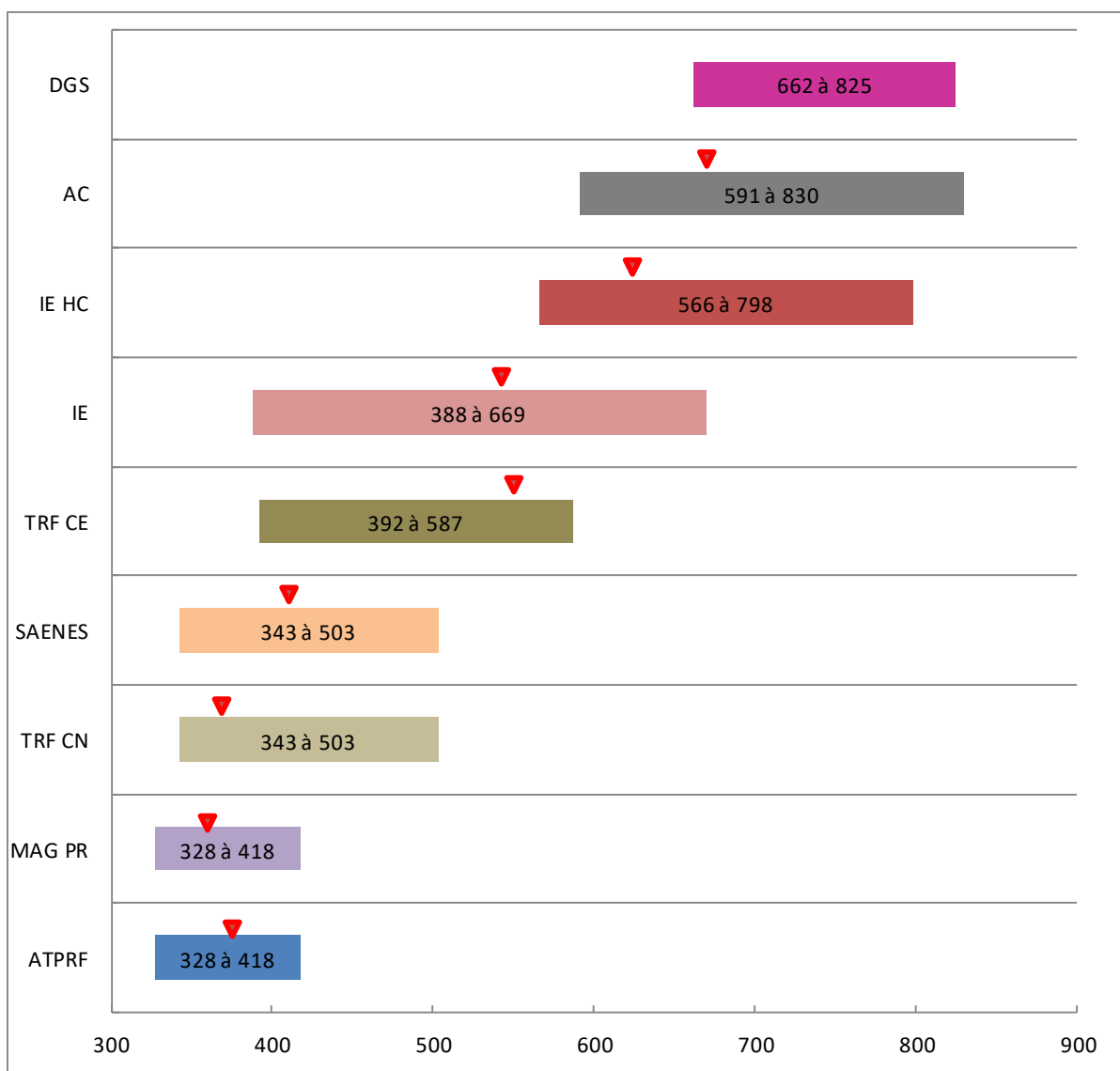
Indice moyen

## Grilles indiciaires et indices moyens des Administratifs

(indice de fin de grade d'accès/indice de début de grade d'origine)

| GRADE<br>D'ORIGINE | INDICES |     | INDICES<br>MOYENS <sup>(1)</sup> | Hommes | Femmes |
|--------------------|---------|-----|----------------------------------|--------|--------|
|                    | début   | fin |                                  |        |        |
| DGS                | 662     | 825 |                                  |        |        |
| AC                 | 591     | 830 | 667                              | 667    |        |
| IE HC              | 566     | 798 | 624                              | 624    | 624    |
| IE                 | 388     | 669 | 531                              | 524    | 546    |
| SAENES             | 343     | 503 | 406                              |        | 406    |
| MAG PR             | 328     | 418 | 351                              | 351    |        |
| TRF CE             | 392     | 587 | 551                              |        | 551    |
| TRF CN             | 343     | 503 | 369                              |        | 369    |
| ATPRF              | 328     | 418 | 368                              |        | 368    |

(1) Indices majorés moyens des administratifs permanents rémunérés.



Indice moyen

## **PRIMES ET INDEMNITES**

### **Primes et indemnités versées : bénéficiaires, montants**

| <b>INTITULÉ PRIME</b>                                      | <b>PERSONNES<br/>PHYSIQUES</b> | <b>MONTANT<br/>TOTAL</b> |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| Indemnité de résidence                                     | 54                             | 53 799 €                 |
| Indemnité de résidence à l'étranger                        | 17                             | 1 215 724 €              |
| Prime de participation à la recherche scientifique         | 1                              | 5 019 €                  |
| Prime de recherche et d'enseignement supérieur             | 20                             | 16 185 €                 |
| Prime d'administration                                     | 1                              | 7 423 €                  |
| Prime de charges administratives                           | 2                              | 10 800 €                 |
| Remboursement frais de transport                           | 40                             | 16 782 €                 |
| Indemnité de jour de repos non pris                        | 10                             | 15 600 €                 |
| Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) | 13                             | 74 292 €                 |
| Complément indemnitaire annuel (CIA)                       | 12                             | 7 550 €                  |
| Complément de rémunération                                 | 6                              | 4 000 €                  |
| Indemnité dégressive                                       | 2                              | 192 €                    |
| Indemnités d'établissement                                 | 1                              | 4 718 €                  |
| Majoration enfant                                          | 8                              | 144 189 €                |
| Supplément familial de traitement                          | 33                             | 91 830 €                 |
| Nouvelle bonification indiciaire                           | 2                              | 3 655 €                  |
| Indemnité de caisse et responsabilité                      | 1                              | 5 380 €                  |
| Indemnité compensatrice CSG                                |                                | 34 431 €                 |
| Prime de régie                                             | 16                             | 4 177 €                  |
| Indemnités horaires administratif                          | 3                              | 2 611 €                  |

## **LE COMPTE-EPARGNE TEMPS (CET)**

Pour mémoire, les personnels BIATSS de l'EFE0 ont droit à 45 jours de congés par année civile et deux jours de « fractionnement » attribués sous conditions.

Le Compte Épargne Temps (CET) est ouvert uniquement aux personnels BIATSS titulaires et contractuels de plus d'un an d'ancienneté, à leur demande.

Une réforme du CET (Décret 2009-1065 du 28 août 2009) a été engagée afin d'élargir les options offertes aux agents dans la gestion des jours détenus dans un CET. Mis en place à l'EFE0 depuis 2007, le CET permet aux personnels d'épargner des jours de congé non pris sous certaines conditions.

Les montants bruts forfaitaires de l'indemnité varient en fonction de la catégorie Fonction publique à laquelle appartient l'agent :

- catégorie A et assimilé : 135 euros brut/jour ;
- catégorie B et assimilé : 90 euros brut/jour ;
- catégorie C et assimilé : 75 euros brut/jour.

| CATEGORIE<br>FONCTION<br>PUBLIQUE | TYPE DE<br>PERSONNEL | NOMBRE DE JOURS INDEMNISES |          |          |          |          | TOTAL     | MONTANT<br>BRUT<br>VERSE | MONTANT<br>MOYEN BRUT<br>PAR AGENT |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------------|----------|----------|----------|----------|-----------|--------------------------|------------------------------------|
|                                   |                      | 1 à 5                      | 6 à 10   | 11 à 15  | 16 à 20  | 21 à 25  |           |                          |                                    |
| <b>A</b>                          | Permanents           | 1                          | 2        | 2        |          | 1        | 6         | 9 585                    | 1 598                              |
|                                   | Contractuels         |                            | 1        |          |          | 1        | 2         | 4 590                    | 2 295                              |
| <b>B</b>                          | Permanents           |                            |          |          |          |          | 0         | 0                        | 0                                  |
|                                   | Contractuels         |                            |          |          |          |          | 0         | 0                        | 0                                  |
| <b>C</b>                          | Permanents           | 1                          |          | 1        |          |          | 2         | 1 425                    | 713                                |
|                                   | Contractuels         |                            |          |          |          |          | 0         | 0                        | 0                                  |
| <b>TOTAL</b>                      |                      | <b>2</b>                   | <b>3</b> | <b>3</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>10</b> | <b>15 600</b>            | <b>1 560</b>                       |

*Tableau renseigné en personnes physiques selon le nombre de jours indemnités.*

### **Indemnités versées au titre du compte épargne temps (CET)**

| <b>Indemnité pour congés non pris</b> | <b>2015</b> | <b>2016</b> | <b>2017</b> | <b>2018</b> | <b>2019</b> |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Indemnités versées                    | 11 720      | 14 555      | 14 460      | 16 650      | 15 600      |
| Nombre de bénéficiaires               | 10          | 10          | 10          | 9           | 10          |

# ORGANISATION DU TRAVAIL

## LE TEMPS PARTIEL

Le travail à temps partiel est inférieur à la durée légale du travail de référence. Il peut être mis en place à l'initiative de l'employeur ou du salarié.

Les fonctionnaires peuvent être autorisés de droit dans certaines circonstances ou à leur demande sous réserve des nécessités de service à accomplir leur service à temps partiel.

Diverses modalités d'organisation du travail à temps partiel sont possibles : quotidienne, hebdomadaire, dans le cadre d'un cycle de travail ou dans un cadre annuel.

La rémunération des fonctionnaires à temps partiel est proratisée en fonction de leur quotité de travail dans les conditions suivantes :

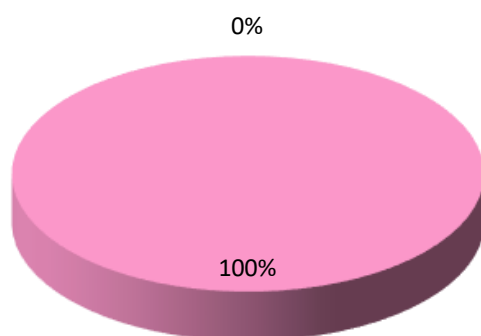
- temps de travail de 50 % : rémunération 50 %
- temps de travail de 60 % : rémunération 60 %
- temps de travail de 70 % : rémunération 70 %
- temps de travail de 80 % : rémunération 85,7 % (6/7<sup>e</sup>)
- temps de travail de 90 % : rémunération 91,4 % (32/35<sup>e</sup>)

| Effectifs             | TEMPS PARTIEL |     |      |             |             |              | FEMMES<br>A TEMPS<br>PARTIEL | 100 %     | TOTAL     | % <sup>(1)</sup> |
|-----------------------|---------------|-----|------|-------------|-------------|--------------|------------------------------|-----------|-----------|------------------|
|                       | 50%           | 60% | 70 % | 80%         | 90 %        | Total        |                              |           |           |                  |
| <b>CHERCHEURS</b>     |               |     |      |             |             |              |                              | <b>31</b> | <b>31</b> |                  |
| DE                    |               |     |      |             |             |              |                              | 11        | 11        |                  |
| MC                    |               |     |      |             |             |              |                              | 20        | 20        |                  |
| <b>ADMINISTRATIFS</b> |               |     |      | <b>1</b>    |             | <b>1</b>     | <b>1</b>                     | <b>15</b> | <b>16</b> | <b>6,7%</b>      |
| DIR                   |               |     |      |             |             |              |                              | 2         | 2         |                  |
| BIB                   |               |     |      |             |             |              |                              | 2         | 2         |                  |
| ATOS                  |               |     |      | 1           |             | 1            | 1                            | 2         | 3         | 33,3%            |
| ITRF                  |               |     |      |             |             |              |                              | 9         | 9         |                  |
| <b>CONTRACTUELS</b>   |               |     |      |             | <b>1</b>    | <b>1</b>     | <b>1</b>                     | <b>10</b> | <b>11</b> | <b>10,0%</b>     |
| <b>TOTAL</b>          |               |     |      | <b>1</b>    | <b>1</b>    | <b>2</b>     | <b>2</b>                     | <b>56</b> | <b>58</b> | <b>3,6%</b>      |
| % <sup>(2)</sup>      |               |     |      | <b>50,0</b> | <b>50,0</b> | <b>100,0</b> |                              |           |           |                  |

<sup>(1)</sup> Pourcentage des temps partiels par rapport aux effectifs.

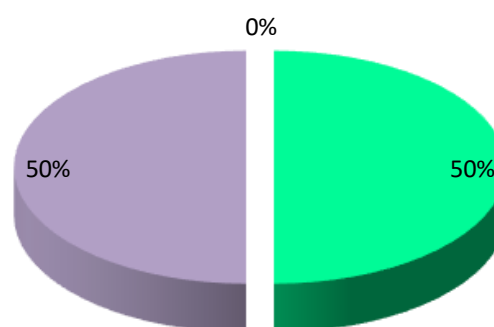
<sup>(2)</sup> Part des différentes quotités de travail parmi les temps partiels.

Répartition par genre



■ Hommes ■ Femmes

Répartition par type de personnel



■ Chercheurs ■ Administratifs ■ Contractuels

## LES CONGES

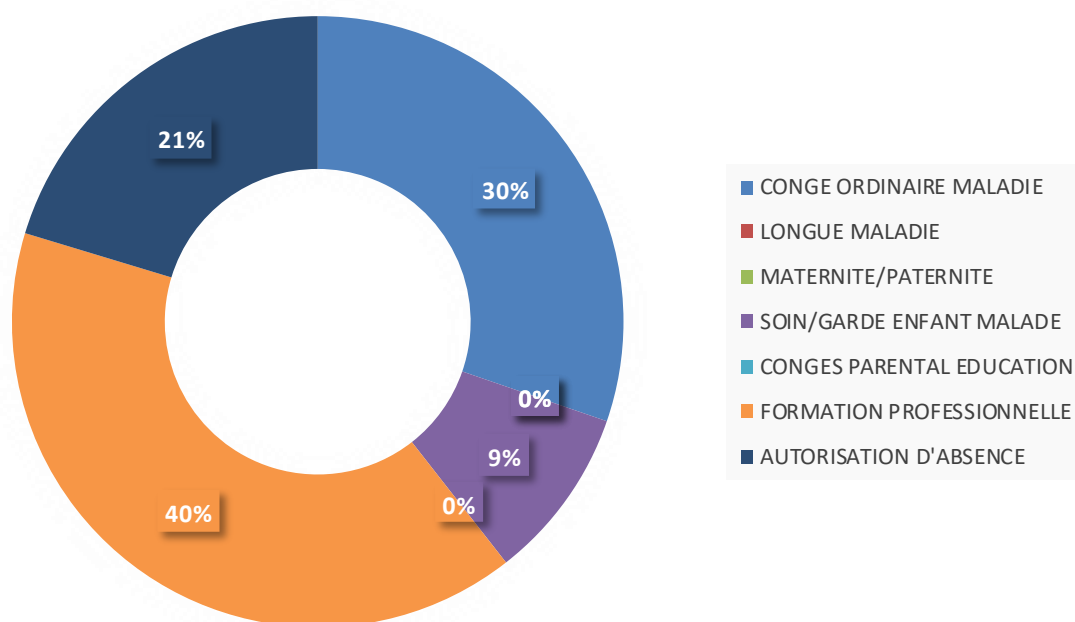
### Congés par type et sexe (personnels BIATSS)

| TYPE DE CONGE             | Hommes    |          |           | Femmes       |           |           | TOTAL        |           |           |
|---------------------------|-----------|----------|-----------|--------------|-----------|-----------|--------------|-----------|-----------|
|                           | Jours     | Agents   | Congés    | Jours        | Agents    | Congés    | Jours        | Agents    | Congés    |
| CONGE ORDINAIRE MALADIE   |           |          |           | 38           | 6         | 8         | 38           | 6         | 8         |
| LONGUE MALADIE            |           |          |           |              |           |           |              |           |           |
| MATERNITE/PATERNITE       |           |          |           |              |           |           |              |           |           |
| SOIN/GARDE ENFANT MALADE  | 2,5       | 1        | 3         | 9            | 6         | 7         | 11,5         | 7         | 10        |
| CONGES PARENTAL EDUCATION |           |          |           |              |           |           |              |           |           |
| FORMATION PROFESSIONNELLE | 10,5      | 4        | 7         | 40           | 5         | 16        | 50,5         | 9         | 23        |
| AUTORISATION D'ABSENCE    | 2         | 1        | 1         | 23,5         | 5         | 9         | 25,5         | 6         | 10        |
| <b>Total général</b>      | <b>15</b> | <b>6</b> | <b>11</b> | <b>110,5</b> | <b>22</b> | <b>40</b> | <b>125,5</b> | <b>28</b> | <b>51</b> |

Le nombre moyen de congés par agent est de 1,8 pour une durée moyenne de 2,46 jours.

Pour les seuls congés ordinaires de maladie, le nombre moyen est de 1,3 congés par agent, pour une durée de 4,75 jours en moyenne.

### Répartition des absences



# FORMATION

Les formations proposées ont pour but de donner à chacun les moyens d'accomplir au mieux les missions qui lui sont confiées. Les formations portent en grande majorité sur l'utilisation des outils numériques et des logiciels, mais elles portent également sur l'approfondissement des connaissances (linguistiques par exemple), des compétences techniques (reliure par exemple) ou obligatoires (formation secouriste de travail pour les personnels de l'accueil par exemple).

En 2019, 12 personnes (BIATSS France) ont suivi une formation professionnelle. Des formations sont également offertes aux personnels locaux dans les Centres en Asie (par exemple à Kyoto ou à Pondichéry) qui représentent environ 18% du budget total.

Depuis deux ans, l'EFEO a signé, en tant que partenaire PSL, une convention lui permettant de bénéficier de l'ensemble des formations organisées par PSL. Ce service est porté par l'université Paris-Dauphine et est appelé *Ecole interne PSL*. Grâce à ce rattachement l'EFEO bénéficie d'un plan de formation complet et très riche pour ses personnels rattachés au siège (enseignants-chercheurs ou administratifs). En 2019, 10 personnes ont bénéficié d'une formation dans ce cadre (dont 4 enseignants-chercheurs) pour un total de 237,5 heures de formation. Les formations ont porté sur la bureautique (*InDesign, Photoshop, Excel*), sur la sécurité (SST, formations CHSCT et RPS) et la pédagogie.

## Evolution du nombre de personnes BIATS formées

| INDICATEUR                                    | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Nombre de personnes formées                   | 16   | 7    | 10   | 8    | 12   |
| Nombre moyen de jours de formations par agent | 6,2  | 5,7  | 5,4  | 5,2  | 4,6  |

## Répartition des formations

| DOMAINE DE FORMATION             | %            |
|----------------------------------|--------------|
| PREVENTION ET SECURITE           | 27,7         |
| TECHNIQUES SPECIFIQUES           | 11,1         |
| INFORMATION - DOCUMENTATION      | 5,6          |
| OUTILS BUREAUTIQUE ET NUMERIQUES | 33,3         |
| LANGUES                          | 5,6          |
| PARTENARIAT ET VALORISATION      | 11,1         |
| AUTRES                           | 5,6          |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>100,0</b> |

# ACTION SOCIALE ET CULTURELLE

## Bilan des aides et actions

| Aides et actions               | Nombre d'agents | Montant       |
|--------------------------------|-----------------|---------------|
| TICKETS RESTAURANTS            | 64              | 50 555        |
| ASSOCIATION ALMA               | 35              | 10 000        |
| MEDECINE DU TRAVAIL, PHARMACIE |                 | 4 242         |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>99</b>       | <b>64 797</b> |

La rubrique « Médecine du travail, pharmacie » a été ajoutée au présent bilan à partir de 2016 car l'EFEО a adhéré cette année là au Centre médical interentreprises Europe (CMIE) afin de bénéficier des services d'un médecin du travail, responsable du suivi des personnels de l'EFEО habitant en Ile de France. Cette adhésion permet de bénéficier de conseils en matière de prévention des risques individuels et collectifs dans le domaine de la santé, de la sécurité et de l'hygiène et d'une aide pour la direction afin qu'elle respecte ses obligations légales et réglementaires du code du travail. Une visite approfondie du siège de l'EFEО a d'ores et déjà été faite et le suivi médical des personnels parisiens a déjà commencé.

L'adhésion annuelle s'élève à 4 250 €. A cela s'ajoute les dépenses diverses médicales et de pharmacie effectuées dans les Centres de l'EFEО pour les personnels.

Conformément à l'article 3 de la décision du 8 avril 1987 relative à **l'attribution de titres-restaurant**, les titres en question sont distribués aux seuls personnes ayant exprimé par écrit le souhait d'en bénéficier et autorisé l'Ecole à précompter le montant de la part ouvrière sur leur traitement mensuel (soit 3,67 €, pour un titre-restaurant de 9 €).

L'Association pour la promotion des Loisirs au sein de la Maison de l'Asie, **ALMA**, a été créée fin 1994, auprès de la Préfecture de Paris, avec un statut d'association loi 1901, à l'instar de beaucoup d'autres comités sociaux. Elle a pour mission sociale de promouvoir et de développer les loisirs (journées ou week-ends culturels, sports, spectacles, etc.) pour les personnels.

# LES REPRESENTANTS AUX CONSEILS

| Conseil d'administration de l'EFE0 – Décembre 2018                                                          |                  |                |          |          |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|----------|----------|-------------|
| Titre                                                                                                       | NOM              | Prénom         | Hommes   | Femmes   | % de femmes |
| Représentants de l'Etat (MESR et MAE)                                                                       | PLATEAU          | Brigitte       |          | 1        |             |
|                                                                                                             | LE DRIAN         | Jean-Yves      | 1        |          |             |
| Représentants de l'Institut (AIBL et ASMP)<br>Représentant de l'Académie des sciences morales et politiques | FILLIOZAT        | Pierre-Sylvain | 1        |          |             |
|                                                                                                             | ROBERT           | Jean-Noël      | 1        |          |             |
|                                                                                                             | VERELLEN         | Franciscus     | 1        |          |             |
|                                                                                                             | BASTID-BRUGUIERE | Marianne       |          | 1        |             |
| Représentant du CNRS                                                                                        | PETIT            | Antoine        | 1        |          |             |
| Ancien chef d'établissement                                                                                 | DEMOULE          | Jean-Paul      | 1        |          |             |
| Personnalités scientifiques                                                                                 | BUBENICEK        | Michelle       |          | 1        |             |
|                                                                                                             | FRANCK           | Manuelle       |          | 1        |             |
|                                                                                                             | SCHERER-SCHAUB   | Cristina       |          | 1        |             |
|                                                                                                             | WAQUET           | Jean-Claude    | 1        |          |             |
| Représentant élu des directeurs d'études de l'EFE0                                                          | PERRET           | Daniel         | 1        |          |             |
| Représentants élus des maîtres de conférences de l'EFE0                                                     | GABBIANI         | Luca           | 1        |          |             |
|                                                                                                             | GILLET           | Valérie        |          | 1        |             |
| Représentants élus des BIATSS de l'EFE0                                                                     | LECAT-BACLE      | Lauriane       |          | 1        |             |
|                                                                                                             | MOREL            | Magali         |          | 1        |             |
|                                                                                                             | <b>Total</b>     |                | <b>9</b> | <b>8</b> | <b>47%</b>  |

| Conseil scientifique de l'EFE0 - Décembre 2018                  |                   |                 |          |          |             |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|----------|----------|-------------|
| Titre                                                           | NOM               | Prénom          | Hommes   | Femmes   | % de femmes |
| Représentants Etat (Recherche et MAE)                           | BERETZ            | Alain           | 1        |          |             |
|                                                                 | BILI              | Laurent         | 1        |          |             |
| Représentants Direction de l'EFE0                               | MARQUET           | Christophe      | 1        |          |             |
|                                                                 | POTTIER           | Christophe      | 1        |          |             |
| Représentants Institut (AIBL et ASMP)                           | FILLIOZAT         | Pierre-Sylvain  | 1        |          |             |
|                                                                 | ROBERT            | Jean-Noël       | 1        |          |             |
|                                                                 | ZINK              | Michel          | 1        |          |             |
|                                                                 | BASTID-BRUGUIERE  | Marianne        |          | 1        |             |
| Personnalités scientifiques                                     | SOUYRI            | Pierre-François | 1        |          |             |
|                                                                 | DEBAINE-FRANCFORT | Corinne         |          | 1        |             |
|                                                                 | VIGNATO           | Silvia          |          | 1        |             |
|                                                                 | ZUPANOV           | Inès            |          | 1        |             |
| Représentants d'institutions partenaires (EHESS, Oxford, ISEAS) | VENTURE           | Olivier         | 1        |          |             |
|                                                                 | MAKARIOU          | Sophie          |          | 1        |             |
|                                                                 | RAPPOPORT         | Dana            |          | 1        |             |
| Représentants élus des enseignants-chercheurs                   | CALANCA           | Paola           |          | 1        |             |
|                                                                 | JAGOU             | Fabienne        |          | 1        |             |
|                                                                 | SCHMID            | Charlotte       |          | 1        |             |
|                                                                 | <b>Total</b>      |                 | <b>9</b> | <b>9</b> | <b>50%</b>  |

# LES REPRESENTANTS AUX COMITES

Au 1<sup>er</sup> janvier 2020

## Comité technique (CT)

### Membres titulaires :

- 1/ Madame Maïté HUREL
- 2/ Monsieur Emmanuel SIRON

### Membres suppléants :

- 1/ Madame Lauriane LECAT-BACLE
- 2/ Monsieur Costantino MORETTI

## Comité technique en formation Hygiène, sécurité et conditions de travail (CT-HSCT)

### Représentants des personnels

- 1/ Madame Maïté HUREL
- 2/ Monsieur Emmanuel SIRON
- 3/ Madame Lauriane LECAT-BACLE
- 4/ Monsieur Costantino MORETTI

### Représentants de l'administration :

- 1/ Monsieur Christophe MARQUET, directeur de l'EFEO
- 2/ Madame Valérie LIGER-BELAIR, directeur général des services

### Membres techniques :

- 1/ Monsieur Vincent PAILLUSSON, conseiller de prévention de l'EFEO
- 2/ Madame Isabelle POUJOL, assistante de prévention de l'EFEO
- 3/ Madame Magali MOREL, assistante de prévention de l'EFEO
- 4/ Le médecin de prévention rattaché à l'EFEO

# GLOSSAIRE

## A

### AVANCEMENT

Progression dans la carrière. L'avancement des fonctionnaires comprend l'avancement d'échelon et l'avancement de grade. L'avancement de grade a lieu, d'un grade au grade immédiatement supérieur, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi, le plus souvent, notamment pour les BIATSS, après avis de la CAP, éventuellement après une sélection par voie d'examen professionnel.

## B

### BRANCHE D'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE (BAP)

Un des éléments définissant un poste d'ITRF (caractéristique) ou un agent ITRF (spécialisation). Doit impérativement figurer lors de la demande d'ouverture du poste au concours avec l'emploi-type.

### BIATSS

On appelle personnels Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Sociaux et de Santé et des Bibliothèques, connus aussi sous d'autres appellations comme IATOS (« personnels ingénieurs, administratifs, techniques, ouvriers et de service ») ou ATOSS (« personnels administratifs, techniciens, ouvriers, de service et de santé »), des personnels non enseignants relevant des établissements et des services administratifs de l'enseignement et de la recherche.

## C

### CONCOURS

C'est le mode de recrutement de droit commun des fonctionnaires, consistant à opérer, sur le seul critère des capacités individuelles, une sélection entre les candidats à des postes dont le nombre est limité. Il est soumis au principe de l'égalité d'admissibilité aux emplois publics. Il existe des concours externes, des concours internes, des 3e concours et des concours réservés. Les enseignants-chercheurs sont recrutés sur titres et travaux.

### CORPS

Ensemble de fonctionnaires soumis au même statut particulier et ayant vocation aux mêmes Grades.

## G

### GRADE

Subdivision hiérarchique du corps fixée par le statut particulier duquel il relève.

## L

### LISTE D'APTITUDE

Liste des agents proposés pour un passage à un corps supérieur par leur établissement et retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance (le plus souvent une CAPN ou une CAPA).

## P

### PROMOTION

Progression dans la carrière, à l'ancienneté (échelon et chevron), au choix (grade et corps), par examen professionnel, ou par concours. On parle, le plus souvent, d'avancement de grade et de promotion de corps.

## T

### TABLEAU D'AVANCEMENT

Liste des agents proposés à un grade supérieur et retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance (le plus souvent une CAPN ou une CAPA).

### TEMPS PARTIEL

Un agent qui n'est ni à temps plein ni à temps incomplet est à temps partiel. Sa quotité de temps partiel qui correspond à sa quotité de travail est toujours inférieure à 100 %. Pour ce qui concerne les BIATSS, les agents à temps partiel libèrent des moyens appelés rompus.